



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE
FACULTAD DE FILOSOFÍA
CARRERA DE PSICOLOGIA



**INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN
INSTITUCIONES PÚBLICAS DE LA CIUDAD DE SANTA RITA**

Autores:

Anderson Schneider Muchut

Correo: andersonmuchut@gmail.com

María Belén Báez Barrios

Correo: baezbarrios97@gmail.com

Orientador:

Lic. Héctor David Méndez Garay

Correo: hector.mendez@filosofiaune.edu.py

Trabajo Final de Grado presentado a la Facultad de Filosofía de la Universidad Nacional del Este como requisito para la obtención del título de Licenciatura en Psicología

Santa Rita - Paraguay

Año 2021

RESUMEN

En la presente investigación se muestra el análisis de inclusión laboral de personas con discapacidad en Instituciones Públicas en la ciudad de Santa Rita en el año 2021, se tuvo como problemática ¿Cuál es el nivel de la inclusión laboral de personas con discapacidad en las Instituciones Públicas de Santa Rita en el año 2021?, para lograr responderlo, se propuso el objetivo de determinar el nivel de inclusión laboral de Personas con discapacidad. El diseño de estudio fue el no experimental de enfoque cuantitativo. La población de la investigación fue de 145 funcionarios de 8 Instituciones Públicas distintas de la Ciudad de Santa Rita, cuya muestra fue probabilística exhaustiva, ya que la encuesta fue la totalidad de la población de 145 funcionarios de Instituciones Públicas. Se realizó a través de cuestionario con 15 preguntas cerradas, aplicadas a los funcionarios, donde 62 funcionarios respondieron que la instituciones no cuentan con ninguna persona con discapacidad en el plantel de funcionarios, referente a las estrategias, políticas y capacitaciones para la inclusión laboral de personas con discapacidad 104 funcionarios respondieron que no existen o son escasos, siguiendo con los factores para la inclusión laboral de personas con discapacidad, 94 de los funcionarios de las distintas instituciones mencionan que no existen o son pocas las capacitaciones tanto para las personas con discapacidad para la inserción laboral, como para los demás personas como factor principal. Por lo tanto, se concluye que la falta de capacitaciones, estrategias de personas con discapacidad, con la falta de ofertas laborales y debilidades en la aplicación de las leyes existentes llevan a que tengamos una sociedad poco inclusiva, que no genera la igualdad de oportunidades para todos sin distinción.

Palabras claves: Inclusión laboral, Discapacidad, Institución pública

ABSTRACT

This research shows the analysis of labor inclusion of people with disabilities in Public Institutions in the city of Santa Rita in the year 2021, the problem was: What is the level of labor inclusion of people with disabilities in Public Institutions of Santa Rita in the year 2021?, in order to answer it, the objective of determining the level of labor inclusion of People with disabilities was proposed. The study design was a non-experimental quantitative approach. The research population was 145 officials from 8 different Public Institutions of the City of Santa Rita, whose sample was exhaustive probabilistic and the survey was for the entire population of 145 officials from Public Institutions. Through a closed questionnaire, 15 questions were applied to the officials where the results on the level of labor inclusion, where 62 officials responded that the institutions have no person with disabilities in the staff of officials, referring to strategies, policies and training for the labor inclusion of people with disabilities 104 officials responded that there are no or few, continuing with the factors for the labor inclusion of people with disabilities 94 of the officials of the different institutions mention that there are no or few training both for people with disabilities for labor insertion, as for other people as the main factor. Therefore, it is concluded that the lack of training, strategies for people with disabilities, the lack of job offers and weaknesses in the application of existing laws lead to a not very inclusive society, which does not generate equal opportunities for all without distinction.

Keywords: Labor inclusion, Disability, Public institution